



## Master in **DIRITTO DEL LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

a Torino, dal 31 ottobre 2009 al 27 marzo 2010  
10 giornate, con frequenza il sabato

Un percorso formativo nato da una collaborazione professionale che unisce la competenza e l'esperienza in ambito giuslavoristico dello **studio legale Marco Rossi e Associati** alla competenza ed all'esperienza di **HS&T** in ambito aziendale e nella formazione manageriale.

### DESTINATARI

Il Master in Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali è aperto a laureati che vogliono specializzarsi nelle materie lavoristiche, a professionisti del settore quali avvocati, consulenti del lavoro, commercialisti, consulenti d'azienda, direttori del personale, addetti alla gestione delle risorse umane e alle relazioni industriali, ed a lavoratori che per varie esigenze avvertono la necessità di espandere le proprie conoscenze in materia

### SEDE ed ORARI

Il Master si svolge presso l'area meeting del Jolly hotel Ligure, piazza Carlo Felice 54, Torino. Ha una durata complessiva di **10 giornate con frequenza il sabato**, dal 31 ottobre 2009 al 27 marzo. Orario dalle 9.30 alle 18.00 (pausa pranzo di un'ora)

Calendario lezioni: 31 ottobre – 14 e 28 novembre – 12 dicembre – 16 e 30 gennaio – 13 e 27 febbraio – 13 e 27 marzo

### METODO

Il taglio del corso prevede un approccio adatto alla condivisione dei vari temi, anche a prescindere dalla preparazione giuridica "di partenza" degli alunni interessati.

Le lezioni, tendenzialmente della durata di una giornata saranno condotte dagli avvocati Gianluca Serino, Riccardo Prete, Gabriele Moro e Emil Bertocchi: lezioni frontali, lavori di gruppo, esercitazioni in aula, condivisione di esperienze pratiche con esperti/testimonial del settore invitati in aula (HR Managers, Rappresentanti sindacali, etc.).

In relazione al profilo degli alunni iscritti, verrà fornita, prima dell'inizio del corso, una dispensa/compendio predisposta *ad hoc* dal personale docente, al fine di offrire ai partecipanti un generale ripasso di taglio "istituzionale" utile sia alla partecipazione alle lezioni sia al migliore apprendimento da parte dell'uditorio in merito ai temi di volta in volta affrontati.

Nel corso del Master, i partecipanti verranno sollecitati a partecipare attivamente allo svolgimento delle lezioni e delle varie esercitazioni in programma: specifici supporti didattici (power point slides, sentenze, stralci di contratti collettivi, articoli di dottrina, moduli e modelli esemplificativi) saranno di volta in volta distribuiti e/o resi disponibili attraverso il sito o altra modalità da concordarsi.

In particolare, il materiale necessario alla comprensione ed alla partecipazione alla lezione successiva sarà consegnato con congruo anticipo e dovrà essere esaminato dagli alunni in anticipo rispetto alla lezione fissata sul dato tema.

Stante l'approccio concreto e pratico che la maggior parte delle lezioni avranno, verranno privilegiati i momenti di discussione ed il dibattito circa i temi di maggior interesse che la materia presenta. Casi giurisprudenziali e normativa derivante dalla contrattazione collettiva fungeranno, a tal proposito, da vera e propria cartina di tornasole.

Quanto al feed-back, vi saranno momenti di valutazione della comprensione, sia individuali sia collettivi (di gruppo); la cadenza sarà legata all'esaurimento degli argomenti di maggior rilievo.

L'assistenza dei docenti è garantita durante tutta la durata del corso; si stabiliranno orari e appuntamenti di tutoraggio specifici su richiesta degli alunni.

## CONTENUTI

### PRIMO MODULO

Le fonti del diritto del lavoro.  
L'ambito di rilevanza in azienda.

### SECONDO MODULO

Il diritto sindacale.  
L'ambito di rilevanza in azienda.  
L'ambito di rilevanza nei gruppi di imprese.

### TERZO MODULO

Il rapporto di lavoro: subordinazione ed autonomia, e la rilevanza della distinzione.  
I rapporti di collaborazione e/o di consulenza.  
Casistica giurisprudenziale e modelli di applicazione pratica.  
I rapporti di lavoro nel settore privato. Il contratto di lavoro: rapporto con le fonti normative.

### QUARTO MODULO

I contratti di lavoro (parte prima: tempo determinato, tempo parziale, somministrazione di lavoro).  
Casistica giurisprudenziale e modelli di applicazione pratica.  
Il ruolo dell'autonomia collettiva.

### QUINTO MODULO

I contratti di lavoro (parte seconda: contratti di inserimento, apprendistato).  
La normativa regionale e la contrattazione collettiva.  
Il collocamento dei disabili.

### SESTO MODULO

Lo svolgimento del rapporto di lavoro.  
I poteri del datore di lavoro. Varia casistica.  
Le tematiche della i) privacy e le ii) tecniche di fidelizzazione interne all'azienda.

### SETTIMO MODULO

Sicurezza del lavoro e servizi ispettivi.  
Rilevanza degli obblighi in capo al datore di lavoro.  
Casistica.  
Infortuni e malattia.

### OTTAVO MODULO

La cessazione del rapporto di lavoro.  
Gestione delle crisi di impresa.

### NONO MODULO

Il processo del lavoro e le vertenze in materia lavoristico/previdenziale.  
Organi competenti e procedure di conciliazione.  
Casistica.  
Gli ammortizzatori sociali e gli incentivi all'occupazione.

A conclusione del percorso formativo e' prevista una giornata con simulazioni ed esercitazioni, sia individuali che di piccolo gruppo, a verifica dell'assimilazione degli argomenti svolti

## DOCENTI

La faculty è composta da professionisti dello **Studio legale Marco Rossi e Associati**.

Lo Studio, con sede in Torino e Milano, opera in ambito giudiziale e stragiudiziale, in prevalenza nel campo del diritto del lavoro, commerciale e societario.

➡ **avv. Giovanni Luca Serino** – Partner dello Studio Legale "Marco Rossi e Associati" – Torino, Milano.

Prima della sua attuale collocazione professionale, ha operato dal 1999 al 2002 come Associate dello Studio Legale Grande Stevens, e dal 2003 al 2005 come Associate dello Studio Legale Tosi e Associati, presso la sede torinese dello Studio fondato dal Prof. Paolo Tosi, Ordinario di Diritto del Lavoro nell'Università di Torino.

In questi contesti si è occupato di assistenza alle imprese nell'ambito del diritto commerciale, societario, e soprattutto del diritto del lavoro, con specifico riferimento alla gestione delle risorse umane e del contenzioso giuslavoristico dal lato datoriale.

E' relatore a convegni e seminari per aziende, agenzie formative, ed associazioni di categoria.

➡ **avv. Riccardo Prete** - Associato dello Studio Legale "Marco Rossi e Associati" – Torino, Milano. Opera nell'ambito dell'assistenza legale all'impresa, principalmente nel campo del diritto del lavoro, curandone l'aspetto giudiziale e stragiudiziale. Dal 2003 ha svolto la propria attività professionale nell'ambito dello studio legale Tosi e Associati e dal 2006, è entrato a far parte dello studio legale Marco Rossi e Associati.

In questo periodo si è occupato di varie questioni giuridiche attinenti al settore dell'editoria ed ha maturato una significativa esperienza professionale nella attività di studio e predisposizione dei modelli di organizzazione e gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001 in materia di "*Disciplina della Responsabilità Amministrativa delle Persone Giuridiche, delle Società e delle Associazioni anche prive di personalità giuridica*".

➡ **avv. Gabriele Moro** - Associato dello Studio Legale "Marco Rossi e Associati" – Torino, Milano. Collabora con lo Studio Marco Rossi e Associati dal luglio 2008, svolgendo attività di assistenza giudiziale e stragiudiziale nell'ambito del diritto del lavoro e del diritto civile. Ha iniziato la propria attività nel 2002 presso lo Studio Duso - Enoch, del foro di Biella, ed ha proseguito l'attività forense presso lo Studio Ferreri di Torino. Oltre a svolgere l'attività professionale, Gabriele Moro è dottore di ricerca in diritto del lavoro e delle relazioni industriali presso l'Università Cattolica di Milano. Collabora con riviste specializzate nell'area del diritto del lavoro, svolgendo attività di ricerca. È relatore a corsi di formazione ed aggiornamento per ordini professionali ed associazioni di categoria. È cultore della materia presso l'Università degli Studi di Torino nei principali insegnamenti giuslavoristici (diritto del lavoro, diritto sindacale, ecc.), ove svolge, a partire dall'anno accademico 2002/2003, attività di assistenza alla didattica ed alla ricerca.

➡ **avv. Emil Bertocchi** - Associato dello Studio Legale "Marco Rossi e Associati" – Torino, Milano. Collabora con lo Studio Marco Rossi e Associati dal settembre 2006, svolgendo attività di assistenza giudiziale e stragiudiziale nell'ambito del diritto del lavoro, del diritto civile, commerciale e societario. Ha iniziato la propria attività nel 2002 presso lo Studio Panigada - Pastorelli - Profeta - Moretti, del foro di Brescia. Oltre a svolgere l'attività professionale, Emil Bertocchi è dottore di ricerca in diritto del lavoro e delle relazioni industriali. Collabora con riviste specializzate nell'area del diritto del lavoro, svolgendo attività di ricerca, pubblicistica e di formazione. È relatore a convegni e seminari universitari, *masters* in tema di gestione delle risorse umane, corsi di formazione ed aggiornamento per ordini professionali e associazioni di categoria. È cultore della materia presso l'Università degli Studi di Brescia nei principali insegnamenti giuslavoristici (diritto del lavoro, diritto sindacale, diritto comunitario ed internazionale del lavoro, ecc.), ove svolge a partire dall'anno accademico 2000/2001, attività di assistenza alla didattica ed alla ricerca.

➡ Interventi e testimonianze di HR Managers, di Rappresentanti sindacali, etc. consentiranno ai partecipanti un ulteriore confronto diretto con le procedure gestionali delle realtà aziendali.

#### AMMISSIONE

Il master è a numero chiuso, riservato ad un massimo di **18 partecipanti**. L'ammissione è subordinata al superamento di una selezione centrata sulla verifica delle aspettative e degli interessi dei candidati tramite analisi curriculum vitae e colloquio individuale

Sono accolti uditori entro il limite dei posti disponibili. Gli uditori sono ammessi a frequentare il corso senza necessità di sottoporsi al colloquio iniziale di ammissione.

## ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

Al termine del Master, previa frequenza non inferiore all'80% delle lezioni, sarà rilasciato un Diploma di partecipazione al Master in Diritto del Lavoro e delle Relazioni industriali, con la descrizione del percorso formativo

## QUOTA DI PARTECIPAZIONE

- La quota di partecipazione al Master in Direzione del Personale è fissata in € 2.900,00 + IVA 20% ridotta a € 2.700,00 + IVA 20% per iscrizioni entro il 10 settembre.
- Per i diplomati master HS&T in Direzione del Personale la quota è scontata a € 2.500,00 + IVA 20% per iscrizioni entro il 10 settembre; € 2.700,00 + IVA 20% per iscrizioni successive al 10 settembre.

La quota comprende materiale editoriale realizzato per il master, materiale didattico, coaching personale, spese di iscrizione e spese di segreteria.

La quota per gli uditori è in relazione alle giornate di frequenza

## STAGE

Lo stage non costituisce attività compresa nel processo didattico, pertanto non viene calcolato nelle ore complessive del programma formativo e non comporta alcun incremento della quota di partecipazione al Master. Su richiesta del partecipante, HS&T promuove stage presso aziende, società di consulenza, istituzioni, associazioni e studi professionali, compatibilmente con la disponibilità delle strutture ospitanti e subordinatamente al superamento del processo di selezione presso le strutture stesse. La sede di svolgimento dello Stage può essere dislocata sull'intero territorio nazionale.

*Per informazioni ed iscrizioni rivolgersi a*

*dott. Franco De Los Rios - Organizzazione e coordinamento del corso*

*dott.ssa Carla Costa – Referente*

**HS&T**  
**Via San Francesco d'Assisi, 22**  
**10121 Torino**

**Tel. 011.19507846    Cell. 335.6248726**  
**Fax 011.19793612**  
**e-mail [master@hstconsult.com](mailto:master@hstconsult.com)**

**[www.hstconsult.com](http://www.hstconsult.com)**